

Nouvelles grilles indiciaires des grades et emplois de Catégorie C

(applicable à dater de novembre 2006)

(réintégration du 1^{ère} échelon et création de l'échelle 6)



Art. 1er. - L'échelonnement indiciaire applicable aux échelles 3, 4, 5, de rémunération de la catégorie C, instituées par l'article 1er du décret du 24 février 2006 susvisé est fixé comme suit :

| ECHELONS | INDICES | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|---------------|--|---------------|---|---------------|
| | <u>ASH</u> <u>Échelle 3</u> | | <u>AS Classe Normale</u> <u>Échelle 4</u> | | <u>AS Classe Supérieure</u> <u>Échelle 5</u> | |
| | Indice Brut | Indice Majoré | Indice Brut | Indice Majoré | Indice Brut | Indice Majoré |
| 11 ^e échelon | 388 | 355 | 409 | 368 | 446 | 392 |
| 10 ^e échelon | 364 | 338 | 382 | 352 | 427 | 379 |
| 9 ^e échelon | 347 | 325 | 374 | 345 | 396 | 360 |
| 8 ^e échelon | 333 | 316 | 360 | 335 | 379 | 349 |
| 7 ^e échelon | 324 | 309 | 343 | 324 | 363 | 337 |
| 6 ^e échelon | 314 | 303 | 333 | 316 | 347 | 325 |
| 5 ^e échelon | 305 | 296 | 320 | 306 | 334 | 317 |
| 4 ^e échelon | 298 | 291 | 307 | 298 | 321 | 307 |
| 3 ^e échelon | 293 | 287 | 298 | 291 | 307 | 298 |
| 2 ^e échelon | 287 | 283 | 290 | 285 | 298 | 291 |
| 1 ^{er} échelon | 281 | 281 | 287 | 283 | 290 | 285 |

Art. 2. - L'échelonnement indiciaire applicable à l'échelle 6 de rémunération de la catégorie C, instituée par l'article 1^{er} du décret du 24 février 2006 susvisé est fixé comme suit :

| ECHELONS | INDICES | |
|-------------------------|---|---------------|
| | <u>AS Classe Exceptionnelle</u> <u>Échelle 6</u> | |
| | Indice Brut | Indice Majoré |
| SPECIAL | 499 | 430 |
| 7 ^e échelon | 479 | 416 |
| 6 ^e échelon | 449 | 394 |
| 5 ^e échelon | 422 | 375 |
| 4 ^e échelon | 394 | 359 |
| 3 ^e échelon | 375 | 346 |
| 2 ^e échelon | 360 | 335 |
| 1 ^{er} échelon | 343 | 324 |

Non accessible aux Aides Soignantes.

Cet échelon spécial est réservé à la maîtrise ouvrière. La CGT considère que celle-ci aurait du accéder à la catégorie B, permettant ainsi aux agents de la catégorie C de dérouler jusqu'à l'indice 430.

Tableaux de reclassements des AS - AP et AMP

| Ancienne situation | | | | Reclassement de la classe normale | | | | | | |
|--------------------|------|--------|-------|-----------------------------------|------|--------|-------|-----------|-------|--|
| Échelle 3 | | | | Échelle 4 | | | | | | |
| Échelon | I.B. | I.N.M. | Durée | Échelon | I.B. | I.N.M. | Durée | Gain/mois | | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| | | | | | | | | Points | Euros | |
| 1 | 281 | 281 | 1 an | 1 | 287 | 283 | 1 an | + 2 pts | 9,07 | Sans ancienneté |
| 2 | 287 | 283 | 2 ans | 2 | 290 | 285 | 2 ans | + 2 pts | 9,07 | Ancienneté acquise |
| 3 | 293 | 287 | 2 ans | 3 | 298 | 291 | 2 ans | + 4 pts | 18,14 | Sans ancienneté |
| 4 | 298 | 291 | 3 ans | 4 | 307 | 298 | 3 ans | + 7 pts | 31,74 | Sans ancienneté |
| 5 | 305 | 296 | 3 ans | 4 | 307 | 298 | 3 ans | + 2 pts | 9,07 | Ancienneté acquise |
| 6 | 314 | 303 | 3 ans | 5 | 320 | 306 | 3 ans | + 3 pts | 13,60 | Ancienneté acquise |
| 7 | 324 | 309 | 4 ans | 6 | 333 | 316 | 3 ans | + 7 pts | 31,74 | ¾ Ancienneté acquise |
| 8 | 333 | 316 | 4 ans | 7 | 343 | 324 | 4 ans | + 8 pts | 36,27 | Ancienneté acquise |
| 9 | 347 | 325 | 4 ans | 8 | 360 | 335 | 4 ans | + 10 pts | 45,34 | Ancienneté acquise |
| 10 | 364 | 338 | 4 ans | 9 | 374 | 345 | 4 ans | + 7 pts | 31,74 | Ancienneté acquise |
| 11 | 388 | 355 | | 11 | 409 | 368 | | + 13 pts | 58,95 | Ancienneté acquise Max : 4 ans |

| Ancienne situation | | | | Reclassement de la classe supérieure | | | | | | |
|--------------------|------|--------|-------|--------------------------------------|------|--------|-------|-----------|-------|--|
| Échelle 4 | | | | Échelle 5 | | | | | | |
| Échelon | I.B. | I.N.M. | Durée | Échelon | I.B. | I.N.M. | Durée | Gain/mois | | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| | | | | | | | | Points | Euros | |
| 1 | 287 | 283 | 1 an | 1 | 290 | 285 | 1 an | + 2 pts | 9,07 | ½ ancienneté acquise |
| 2 | 290 | 285 | 2 ans | 2 | 298 | 291 | 2 ans | + 6 pts | 27,20 | Ancienneté acquise |
| 3 | 298 | 291 | 2 ans | 3 | 307 | 298 | 2 ans | + 7 pts | 31,74 | Ancienneté acquise |
| 4 | 307 | 298 | 3 ans | 4 | 321 | 307 | 3 ans | + 9 pts | 40,80 | Sans ancienneté |
| 5 | 320 | 306 | 3 ans | 4 | 321 | 307 | 3 ans | + 1 pts | 4,53 | Ancienneté acquise |
| 6 | 333 | 316 | 3 ans | 5 | 334 | 317 | 3 ans | + 1 pts | 4,53 | Ancienneté acquise |
| 7 | 343 | 324 | 4 ans | 6 | 347 | 325 | 3 ans | + 1 pts | 4,53 | ¾ Ancienneté acquise |
| 8 | 360 | 335 | 4 ans | 7 | 363 | 337 | 4 ans | + 2 pts | 9,07 | Ancienneté acquise |
| 9 | 374 | 345 | 4 ans | 8 | 379 | 349 | 4 ans | + 4 pts | 18,14 | Ancienneté acquise |
| 10 | 382 | 352 | 4 ans | 9 | 396 | 360 | 4 ans | + 8 pts | 36,27 | Ancienneté acquise |
| 11 | 409 | 368 | | 10 | 427 | 379 | 4 ans | + 11 pts | 49,87 | Ancienneté acquise Max : 4 ans |
| | | | | 11 | 446 | 392 | - | + 13 pts | 58,95 | - |

Les ratios pour ce corps seront pour 2007 : ☞ 20% classe supérieure ; ☞ 25% classe exceptionnelle

| Ancienne situation | | | | Reclassement de la classe exceptionnelle | | | | | | |
|--------------------|------|--------|-------|--|------|--------|-------|-----------|--------|--|
| Échelle 5 | | | | Échelle 6 | | | | | | |
| Échelon | I.B. | I.N.M. | Durée | Échelon | I.B. | I.N.M. | Durée | Gain/mois | | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| | | | | | | | | Points | Euros | |
| 1 | 290 | 285 | 1 an | 1 | 343 | 324 | 2 ans | + 39 pts | 176,83 | Sans Ancienneté |
| 2 | 298 | 291 | 2 ans | 1 | 343 | 324 | 2 ans | + 33 pts | 149,62 | Sans Ancienneté |
| 3 | 307 | 298 | 2 ans | 1 | 343 | 324 | 2 ans | + 26 pts | 117,88 | Sans Ancienneté |
| 4 | 321 | 307 | 3 ans | 1 | 343 | 324 | 2 ans | + 17 pts | 77,08 | Sans Ancienneté |
| 5 | 334 | 317 | 3 ans | 1 | 343 | 324 | 2 ans | + 7 pts | 31,74 | ⅔ ancienneté acquise |
| 6 | 347 | 325 | 3 ans | 2 | 360 | 335 | 2 ans | + 10 pts | 45,34 | ⅔ ancienneté acquise |
| 7 | 363 | 337 | 4 ans | 3 | 375 | 346 | 3 ans | + 9 pts | 40,81 | ¾ ancienneté acquise |
| 8 | 379 | 349 | 4 ans | 4 | 394 | 359 | 3 ans | + 10 pts | 45,34 | ¾ ancienneté acquise |
| 9 | 396 | 360 | 4 ans | 5 | 422 | 375 | 3 ans | + 15 pts | 68,01 | ¾ ancienneté acquise |
| 10 | 427 | 379 | 4 ans | 6 | 449 | 394 | 4 ans | + 15 pts | 68,01 | Sans ancienneté |
| 11 | 446 | 392 | | 6 | 449 | 394 | 4 ans | + 2 pts | 9,07 | Ancienneté acquise. Max :4 ans |
| | | | | 7 | 479 | 416 | - | + 22 pts | 99,77 | - |

CSFPH Déclaration CGT Aide Soignant

Aujourd'hui nous est proposé le projet de décret portant sur le statut particulier du corps des AIDES SOIGNANTS et des agents hospitaliers qualifiés de la FPH. Comme nous l'avons dit, l'ensemble des discussions sur le protocole a été soumis à signature le 19 octobre 2006.

Les mesures proposées pour le corps des aides soignants ne répondent pas aux enjeux et revendications légitimes posées par ces agents :

Comment accepter que près de 80 000 agents n'aient plus comme seul déroulement de carrière que la nouvelle échelle 3, et aucun débouché à l'échelle 4 possible ?

Certes la promotion professionnelle au vue d'accéder au grade d'aide soignante demeure, mais rien n'est modifié en vue d'améliorer leur possibilité d'accéder à cette formation. Les textes sont repris à l'identique pour les modalités d'accès.

Il est clair que là, n'est pas la voie privilégiée pour l'accès au grade d'aide soignant. « Position clairement établie dans le cadre du groupe de travail METIER AIDE-SOIGNANT » qui précise que l'avenir est au recrutement direct d'aide soignant.

Par ailleurs, concernant les aides soignants, nous déplorons toujours l'absence de déroulement de carrière sans barrage qui aurait pu s'établir entre l'échelle 5 et 6.

Aujourd'hui, chacun sait qu'un tiers des aides soignants part en retraite pour réforme Invalidité sans avoir atteint le sommet de son corps. C'est plus de 60 000 agents, dont on fait acte, qui n'iront jamais aux indices maximums contenus dans le projet qui nous est soumis.

Certains semblent espérer une application au plus rapide des textes qui nous sont proposés. L'approche des différentes élections peut sans doute l'expliquer.

Pour notre part, nous ne voyons pas comment ces textes vont s'appliquer, les CAP compétentes vont-elles se réunir dans les délais prévus. La réalisation du reclassement en deux temps, l'impossibilité de cumuler reclassement et avancement de grade une même année, augure de grandes difficultés d'application et de mise en œuvre dans nos établissements.

Difficultés déjà apparues lors de l'application du décret du 24 février 2006.

Quelle garantie est donnée pour que la situation soit gérée au mieux des intérêts de chaque agent ?

Quel examen, de l'application pour chacun de la situation la plus favorable ?

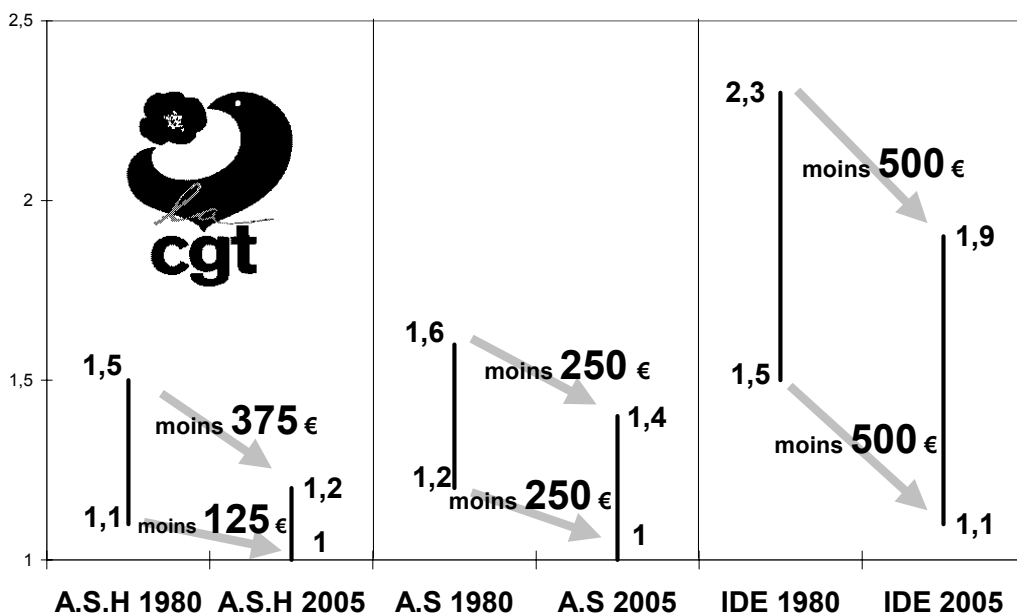
Quelle réponse à nos collègues potentiellement retraits en 2007, 2008 reclassés ou promus ?

Les promesses électorales des uns, ne sont pas loin de devenir un vrai casse-tête pour la mise en œuvre concrètes de ces textes.

La complexité de ces textes, ne nous font pas perdre de vue, que la majorité des agents hospitaliers qualifiés, des aides soignants et auxiliaires de puériculture ne verront en rien une évolution significative dans leur situation salariale et promotionnelle.

Concernant les ratios promus-promouvables, qu'en sera-t-il après 2009 ?

L'application de ces textes telle qu'elle est proposée en deux temps va aggraver la disparité des gestions de carrière de ces catégories au sein de la fonction publique hospitalière.



Ci-dessus un tableau faisant état de la comparaison des salaires mensuels en début et fin de carrière entre 1980 et 2005 (en coefficient du SMIC) des Agents de Services Hospitaliers, des Aides Soignant(e)s et des Infirmiers(ères).

BULLETIN D'ADHESION :

NOM : _____ Prénom : _____

Établissement : _____ Adresse : _____

A retourner à : Fédération de la Santé et de l'Action Sociale CGT
Case 538 263 rue de Paris - 93515 MONTREUIL Cedex