



## EURA-MAG LA PAROLE SE LIBÈRE

Année 2006 Numéro 6

21/07/2006

*Le journal des syndiqués CGT du site d'Euralille*

<http://euramag.blog4ever.com/blog/index-21997.html>

### **Édito:**

Allons de l'avant!

Déjà notre dernier journal des syndiqués donnait le ton.

Depuis 24 mois déjà, la CGT a investi le centre commercial euralille. 24 mois durant lesquels grâce à l'apport des camarades de l'interprofessionnel nous sommes partis à la rencontre des salariés d'Euralille. Peu à peu, non sans mal, nous nous sommes pris en main et avons réussi à assumer seul notre activité. Les tractages construits à partir de nos revendications ont été assurés régulièrement.

Notre souci ou notre priorité aujourd'hui est de nous doter d'une structure solide, efficace qui nous permettra d'engager des négociations sur le site. La fédération a déjà entrepris de rencontrer la direction du centre commercial, ainsi que la DDETFP *Direction Départementale de l'emploi et de la formation professionnelle* pour développer nos revendications et essayer d'y apporter des éléments de réponse. Ces interlocuteurs ont botté en touche en prétextant que cela n'était pas de leur domaine de compétences.

Se doter d'une structure syndicale digne de ce nom, c'est se doter de l'outil qui permettra d'engager le dialogue territorial et de déboucher sur des négociations qui nous permettraient par exemple d'entrer enfin dans le restaurant interentreprises de l'espace Atrium.

Avec ce numéro, nous essaierons d'éclairer nos lanternes sur ce qu'est un syndicat.

**NUMERO  
SPECIAL**

**SE DOTER DE L'OUTIL SYNDICAL  
QUI PERMETTE DE GAGNER LE RAPPORT DE FORCE**

## S'organiser pour une vie syndicale de qualité

*Voilà notre défi aujourd'hui, qui d'entre nous aura plus particulièrement la responsabilité d'une activité?*

***Dans le souci de répondre au mieux aux problèmes!  
Pour aider en cas de besoin!  
Pour aller plus loin!***

Pour y arriver, nous avons besoin de camarades qui seront à même:

- De développer la démarche CGT élaborée démocratiquement par les syndiqués.
- De rechercher en permanence les convergences pour gagner le rapport de force sur la zone d'Euralille.
- De faire participer le plus grand nombre de syndiqués dans la vie du syndicat.
- De veiller à être présent partout, dans toutes les enseignes et vers toutes les catégories de salariés.

Voilà en quelques lignes ce qu'il nous faut développer pour nous mettre en condition d'être efficace et autonome. Rien de très compliqué derrière tout cela, pourtant pas des plus faciles quand on ne dispose pas de droits syndicaux, ou de temps libre.

L'idée proposée depuis quelques temps, n'est pas de lâcher les camarades d'Euralille, les laissant seuls, affronter les enjeux à défendre sur le site. Mais tout doucement, comme depuis 24 mois, les aider à:

- S'assurer.
- Gagner leur indépendance.
- Créer les conditions d'un véritable syndicat

Et ce, là où les employeurs mettent tout en œuvre pour limiter nos droits, faire régner la flexibilité, la précarité, etc.

En vous syndiquant, vous avez affiché la volonté de vous affirmer.

Être syndiqué(e)

C'est être libre

Être en capacité de participer en tant qu'individu,

Être responsable.

Être syndiqué(e), c'est être partie prenante d'un collectif!

Une direction syndicale ne fonctionne pas spontanément, voici en quelques lignes, les principales responsabilités.

Un ou une syndiqué(e)s aura à assurer la responsabilité toute particulière de **Secrétaire Général(e)** et devra faire en sorte que le syndicat, du moins sa direction, s'active, prenne des initiatives, anime et impulse la vie démocratique.

Un(e) autre a en charge la connaissance du terrain, où se trouve les salariés? Combien sont-ils? Où se trouve les syndiqués? Qui sont-ils? Dans quelles entreprises exercent-ils? Dans quelles entreprises les élections ont-elles eu lieu? Ou au contraire, où faudrait-il les demander et négocier? Etc. C'est le secrétaire à l'**ORGANISATION**.

Un(e) syndiqué(e) aura à assurer la communication pour donner l'opinion réfléchie du syndicat, susciter et organiser le débat, élaborer et diffuser l'information aux syndiqués et aux salariés. Veiller à la rédaction et à la diffusion d'Euramag et alimenter le site Internet. C'est le secrétaire à la **COMMUNICATION**.

Impulser l'**Action Revendicative** sur le centre commercial ou comment à partir de l'expression des besoins des salariés rencontrés sur le site, pendant les tractages ou le temps de travail, ou bien même lors de nos brèves rencontres autour d'un café ou d'un sandwich, élaborer le cahier revendicatif qui permettra de mettre en avant les convergences sur le site et démontrer la nécessité de rejoindre notre organisation pour se mettre en capacité de gagner?

**L'Activité Financière**, ainsi que la **Formation Syndicale** seraient quant à elles assurées pour quelques temps encore par notre Union Locale CGT de Lille. Pas besoin de faire compliquer, quand cela peut être simple!

Ce sont là, les premières responsabilités dans le syndicat. Pour nous, la priorité est de nous doter d'une entité juridique nous permettant d'utiliser la loi Fillon sur le dialogue territorial et qui, si celle-ci est prise de façon offensive, nous permettra d'exiger la mise en place d'une paritaire rassemblant l'ensemble des organisations syndicales et patronales du site Euralille pour négocier autour de nos revendications. Trouver là: Des réponses à la restauration, aux parkings, à la sécurité, aux conditions de travail, etc.! Nous avons là de quoi pousser jusqu'à exiger la création d'un CHS-CT de site et pourquoi pas demander des délégués de site?

Voilà de réels défis et donc la justification de se doter de l'outil syndical permettant d'y répondre. Pas besoin d'avoir de suite l'ensemble du bureau, de la direction, mais juste deux camarades qui par leurs engagements permettraient de déposer les statuts de notre syndicat de site.

Joint dans ce dossier le projet des statuts. Il ne faut pas perdre de vue les objectifs de cette organisation:

- Permettre aux salariés de s'organiser sur le site.
- Permettre aux salariés de s'organiser avec la CGT dans leur entreprise.

Et donc **Proposer l'adhésion, aller à la syndicalisation!**

UNION SYNDICALE INTERPROFESSIONNELLE  
CGT DU SITE EURAILLIE

Eura-Mag

Le magazine des syndiqués CGT du site d'Euralille  
rue Geoffroy St Hilaire  
59042 Lille

Téléphone : 06 30 52 69 91  
Télécopie : 03 20 62 11 60  
Messagerie : vdcgtnord@wanadoo.fr

## La parole se libère

<http://euramag.blog4ever.com/blog/index-21997>

Ci-dessous, quelques liens utiles,  
N'hésitez pas à vous connecter et à faire partager.

[www.cgt.fr](http://www.cgt.fr)  
[www.udcgtnord.fr](http://www.udcgtnord.fr)  
[www.ugict.cgt.fr](http://www.ugict.cgt.fr)  
[www.jeunes.cgt.fr](http://www.jeunes.cgt.fr)  
[www.librairie-nvo.com](http://www.librairie-nvo.com)

[www.cgt-eram.com](http://www.cgt-eram.com)



## JE ME SYNDIQUE :

Nom:

Prénom

Adresse:

Téléphone:

Mel E-MAIL

Entreprise:



### Le gouvernement peut décider

Le 1er juillet est l'échéance annuelle de la fixation du niveau du Smic.

Le 26 juin, le gouvernement a annoncé les mesures qu'il compte prendre concernant le niveau du Smic.

Au regard des éléments qui interviennent pour la revalorisation du Smic, il aurait pu décider d'une forte augmentation et non pas d'un simple coup de pouce de 3,05%.

### Une hausse immédiate de 300 euros est justifiée pour porter le Smic à 1 500 euros

L'appauvrissement du salariat en France est réel. Les inégalités se creusent.

La précarité de la vie s'étend à des couches de salariés qui se croyaient jusque-là à l'abri.

Les dépenses des ménages s'accroissent à cause des hausses vertigineuses des prix du gaz, de l'essence, de l'électricité, du fioul, de l'eau,... Les charges de loyers, des transports, des assurances, des ordures ménagères,... ne cessent de s'accroître.

Les produits alimentaires coûtent de plus en plus cher.

Les frais liés à l'éducation, la culture, les loisirs,... s'alourdissent auxquels il convient d'ajouter le poids grandissant du poste santé du fait des dépenses de moins en moins remboursées.

**C'est urgent pour couvrir, à minima l'ensemble de ces charges.**

**La Cgt estime qu'il faut porter le Smic à 1 500 euros mensuels.**

### L'augmentation du Smic : tout le monde y gagne



#### CONTACTS:

Union Syndicale Interprofessionnelle CGT du site Euralille Tel 06 30 52 69 91

Mel vdcgtnord@wanadoo.fr

Union Locale CGT de Lille

101 bis rue Barthelemy Delespaul  
59000 Lille Tel 03 20 86 11 00

Mel ulcgtlille@wanadoo.fr

Fédération CGT commerce services

363 rue de Paris

Case 425

93514 Montreuil

Tel 01 48 18 83 19 Mel fd.commerce.services@cgt.fr