



Nous sommes 700 000 syndiqués à la CGT. Après des années de désyndicalisation, ce nombre progresse à nouveau depuis le milieu des années 90.

Les résultats d'élections professionnelles, les adhésions, y compris de déçus de l'attitude d'autres syndicats, les sondages d'opinion traduisent la confiance et les attentes d'un nombre grandissant de salariés.

Mais face aux enjeux sociaux actuels, est-ce suffisant ?

Notre ambition originale, notre raison d'être, c'est de construire une force syndicale efficace pour :

### **CONTESTER**

faire échec aux mesures des employeurs ou du gouvernement qui portent gravement atteinte aux conditions de vie et de travail

### **MOBILISER**

les salariés pour leur permettre de défendre leurs droits, de peser sur les décisions, de faire prendre en compte leurs aspirations

### **PROPOSER,**

élaborer et mettre en débat des solutions qui relèvent les défis de la société moderne par la réponse aux besoins sociaux

### **NEGOCIER**

pour concrétiser, après consultation, des avancées pour les salariés

**Vous êtes nombreux à travailler sur le site commercial d'Euralille.**

**Nombreux sans doute à penser que vos conditions de travail, vos salaires mériteraient bien d'être améliorés...**

Nous voulons construire un syndicalisme plus solidaire, plus unitaire, plus utile, efficace et correspondant à vos attentes.

**Faisons entrer la CGT à Euralille, une CGT que vous ferez !**

Ce questionnaire peut y aider. Il est destiné exclusivement à la CGT.

En y répondant, vous nous aiderez à mieux connaître vos aspirations, afin de construire avec vous le syndicalisme dont vous avez besoin.

## QUI ETES-VOUS ?

Nom : .....  
Prénom : .....  
Adresse : .....  
Téléphone : .....  
E-mail : .....

***Vous pouvez choisir de garder l'anonymat***

ENTREPRISE : .....

Nombre de salariés dans votre magasin/entreprise : .....

Votre catégorie socio-professionnelle :

- Ouvrier                      Employé  
Cadre                            Agent de Maîtrise

Votre contrat de travail :

- CDI                                CDD  
Intérim                         Autres

Volumes d'heures :

- Temps plein                    Temps partiel  
Précisez le nombre d'heures  
de votre contrat : .....

Ce volume d'heures est-il choisi par vous même ou imposé par votre employeur :

- Choisi                            Imposé

Convention collective :

Connaissez-vous votre convention collective : Oui            Non

Si oui, précisez son code : ..... (Voir votre bulletin de salaire, code à trois chiffres en haut à gauche)

## VOTRE SITUATION EN MATIERE DE SALAIRES / POUVOIR D'ACHAT / CARRIERE

● Précisez votre niveau de rémunération (salaire net) :

- Moins de 1000 €
- 1000 €
- 1000 € à 1250 €
- 1250 € à 1500 €  Au delà

● Votre qualification :

- |                |        |              |   |
|----------------|--------|--------------|---|
| Vos diplômes : |        | Sans         | <input type="radio"/>                               |
|                | Niveau | CAP – BEP    | <input type="radio"/>                               |
|                |        | Baccalauréat | <input type="radio"/>                               |
|                |        | Bac + 2      | <input type="radio"/> Au delà <input type="radio"/> |

Votre ancienneté dans l'entreprise : .....

Votre ancienneté dans le métier : .....

● Tous les ans, votre employeur est tenu de négocier avec les organisations syndicales sur les salaires,

Avez-vous été informé de cette négociation ?  Oui  Non

Avez-vous été augmenté ?  Oui  Non

Montant de l'augmentation : .....

Votre salaire vous paraît-il être suffisant ?  Oui  Non

Quel est le montant que vous souhaiteriez percevoir ? .....

Toutes vos heures effectuées sont-elles payées ?  Oui  Non

● Souhaiteriez-vous pouvoir accéder à une formation professionnelle ?

Oui  Non

-Pour vous perfectionner dans votre travail actuel ?  Oui  Non

-Pour changer de métier ?  Oui  Non

## DISCRIMINATIONS - LIBERTES SYNDICALES

● La loi impose à votre employeur de mettre à votre disposition votre convention collective ou à défaut, le code du travail.

Est-ce le cas ?  Oui  Non

● Avez-vous le sentiment d'être respecté, d'avoir le droit à la parole, de faire des propositions sur l'organisation de votre travail ?

Oui  Non

● Avez-vous déjà été victime de brimades, d'insultes ou plus simplement contraint au silence ?

Oui  Non

## CONDITIONS DE TRAVAIL – SECURITE AU TRAVAIL

○ Considérez-vous vos conditions de travail satisfaisantes ? ○ Oui ○ Non

Si non quels sont les problèmes que vous rencontrez ?

**Les locaux** dans lesquels vous travaillez ○ Oui ○ Non

**L'environnement** dans lequel vous travaillez ○ Oui ○ Non

(climatisation, bruits, « intimités » )

**Le matériel** mis à votre disposition ○ Oui ○ Non

**Flexibilité / Cadences** ○ Oui ○ Non

**Polyvalence/polycompétence** ○ Oui ○ Non

Remarques supplémentaires

.....  
.....

○ Vous êtes vous déjà trouvé dans une situation au travail présentant un danger pour votre sécurité ?

○ Oui ○ Non

Précisez cette situation :

.....  
.....

○ Parmi ces thèmes, diriez-vous qu'ils nécessitent des **améliorations en matière de conditions de travail** :

Participation financière de votre employeur pour vous permettre d'accéder à la **restauration** ○ Oui ○ Non

Participation de votre employeur pour vous permettre d'**accéder à votre lieu de travail** (métro – parking etc...) ○ Oui ○ Non

Participation de votre employeur pour permettre la **garde d'enfants** (crèche par exemple) ○ Oui ○ Non

Participation de votre employeur pour vous permettre l'**accès aux loisirs** (chèques-vacances, etc...) ○ Oui ○ Non

Autres : .....

**Je désire me syndiquer à la CGT**

**Oui** ○

**Non** ○

Questionnaire disponible et à remettre :

A Jean-Charles CARDON, Délégué CGT chez **ERAM Euralille**

Ou

Union Locale des syndicats CGT de Lille et environs

101 bis rue Barthelemy Delespaul 59000 Lille

Pour tout contact : **Vincent DELBAR** tel : 06 30 52 69 91

Email : vdcgtnord@wanadoo.fr