



EURA-MAG LA PAROLE SE LIBÈRE

Année 2005 Numéro 1

06/07/2005

Le journal des syndiqués CGT du site d'Euralille

Édito

Vous avez eu l'occasion de vous prononcer sur la maquette de notre journal, aujourd'hui, celui-ci voit le jour sous une forme plutôt sympathique (allez c'est pas tous les jours que l'on peut se féliciter) Vous vous êtes tous engagé à le faire vivre article après article pour partager avec l'ensemble des syndiqués CGT d'Euralille vos coups de cœur, vos coups de gueule, mais aussi pour exprimer ce qui va et ne va pas dans vos enseignes respectives.

Eura-Mag, nous permettra de faire le lien entre tous, liens indispensables à notre activité du fait de notre isolement respectif.

Notre particularité sur le site d'Euralille est entre autre notre diversité.

Mal Bouffe

A ce jour, ce sont plus de 118 salariés de 25 enseignes différentes qui ont participé à l'enquête et à la pétition demandant l'accès à la cafétéria gérée par le CMAS des camarades d'EDF Lille. Depuis le début du mois de février, plusieurs d'entre nous ont sillonné

Nous sommes des salariés du commerce et des services, mais aussi du nettoyage et de la sécurité. Nos conditions de travail font que chacun d'entre nous se retrouve plus ou moins isolé dans son entreprise, à quatre ou cinq par magasin, c'est difficile de construire.

C'est pourquoi nous avons décidé ensemble de relever le défi et de nous retrouver dans un syndicat digne de ce nom, permettant à chacun de s'informer, de se former, de participer activement en tant que syndiqué acteur à la vie de notre organisation.

Un syndicat permettant à chacun de donner son avis et de se prononcer, la possibilité de suivre sa cotisation et de recevoir ses

timbres.



Le 8 mars à Lille

Un syndicat qui met au cœur de ses préoccupations la question du déploiement et du renforcement pour partir à la conquête de droits nouveaux.

Vincent DELBAR.

les allées tous les mercredi afin d'expliquer ce que nous voulions construire et recueillir les signatures. Discussions après discussions, de nouvelles revendications sont apparues, telles que, résoudre les problèmes d'accès et de transport, obtenir des locaux sociaux

(salle de pause) fumeurs et non fumeurs avec tables chaises micro ondes machine à boissons chaudes et fraîches, mais aussi obtenir une représentation du personnel pour défendre nos revendications.

Dans ce numéro :

Carrefour	2
Eram	2
Pimkie	2
Smic, la grande illusion	3
Coordonnées	4

Sommaire :

- Édito
- Mal-bouffe
- Carrefour
- Eram
- Pimkie
- SMIC
- Syndiquez-vous utile

Carrefour

C'est à l'un des nombreux carrefours d'auralille que ce sont rencontrés les camarades de la section syndicale CGT Carrefour Euralille.

L'un après l'autre, ils sont venus rencontrés la CGT sur le site pour d'abord avoir des renseignements sur ce qu'est la CGT, puis pour demander de les aider à construire un syndicat CGT et de préparer les élections CE DP du mois de mai.

Il y avait bien déjà une organisation présente sur le magasin, mais à les écouter, pas de prises en compte des

revendications, un sentiment fort que beaucoup d'actions ont été entreprises mais jamais abouties et enfin le plus grave, aucune prise en compte des conditions d'hygiène et de travail.



Logo des Carrefour Marseille

L'Union Locale CGT de Lille et environs est entrée dans le jeu et a négocié le protocole d'accord pré-électoral, les a aidé à rédiger et diffuser leurs premiers tracts.

Grâce à l'investissement de tous, ils ont pu se renforcer, construire des propositions autour des revendications et présenter une liste en CE et en DP.

Ils ont gagné 2 élus titulaires sur 4 au CE et 2 suppléants. En DP, 2 titulaires sur 5 et 3 suppléants. De suite, ils ont désigné un représentant syndical au CE ainsi qu'au CHS-CT.

Bonne continuation à toute l'équipe.

Eram

Euralille

La CGT met les pieds dans le plat chez Eram et s'invite pour la première fois au comité d'entreprise. Jean Charles et Christelle sont élus respectivement titulaire et suppléant.

Un charmant petit couple qui espérons le, fera de nombreux petits dans la boîte.....À chaussures!

<http://cgteramnord.free.fr/>

Eram V2

Les salariés du centre commercial ont réussi par leur mobilisation avec l'appui de leur délégué et de la CGT à interpeller leur direction et obtenir un ventilateur, l'arrêt d'une partie de l'éclairage et la mise en place d'une nouvelle climatisation pour faire face à la vague de chaleur fin juin. Comme quoi, quand on s'y met tous, ça marche



Bernard et Super Eram, ainsi que Ludovic

Pimkie

Les événements du moment chez Pimkie ont réussi à mobiliser les salariés de la région Nord.

Lundi de Pentecôte, Négociations Annuelles Obligatoires 2005 (et tout particulièrement les salaires)

Autant de sujets brûlants que les salariés dénoncent. La direction ayant engagé une campagne anti-syndicale a été jusqu'à dire que les organisations syndicales ne voulaient pas signer un accord qui améliore nettement la loi!!

Comme si la Cgt nous ne signerions pas un accord en faveur des

salariés!!

Des réunions téléphoniques à l'initiative des directions, ont été faites par les animateurs de région, excluant de fait, les magasins qui étaient partant pour la grève, ainsi que des visites en magasin avec la directrice régionale...

Au bout du compte, et ce malgré le travail d'informations et de rencontres des élues et mandatées Cgt, les salariés ont travaillé gratuitement le lundi de Pentecôte.

Une chose est sûre, aujourd'hui et pour la première fois depuis 30 ans chez Pimkie, les salariés étaient prêts à se faire entendre sur leurs revendications.



Valérie de Pimkie et Jean-Charles dit super eram

A présent, la direction en est avertie !

Smic : une hausse en trompe l'œil

Vendredi 1er juillet 2005, le Smic est réévalué de 5,51 % pour atteindre 1 217,88 euros bruts par mois. Une hausse dont les salariés, nous dit-on, devraient se réjouir.

Rien n'est moins sûr. D'abord parce que cette augmentation est loin du « coup de pouce » demandé par les syndicats. Ensuite parce que les smicards sont de plus en plus nombreux et représentent 15 % des salariés. Enfin, parce que le Medef continue de faire le forcing pour obtenir une remise en cause du Smic, notamment avec son annualisation.

A suivre, toutes les explications et les revendications de la Cgt avec Roland Metz, conseiller confédéral sur la question des salaires.

Le Smic au 1er juillet 2005

Pas de « coup de pouce » du gouvernement

Malgré la demande des syndicats, le gouvernement n'a pas accordé de vrai « coup de pouce » au Smic. Les hausses décidées se limitent au strict minimum prévu par la loi Fillon de 2003 :

- la prise en compte de la hausse des prix chiffrée par l'Insee à 1,6 % ;
- les mesures d'ajustement destinées à faire disparaître les garanties mensuelles de rémunération (GMR), créées au moment du passage aux 35 heures, de façon à retrouver au 1er juillet 2005 un Smic unique.
- Ce nouveau Smic est de **8,03 euros par heure, soit 1 217,88 euros brut par mois** pour un horaire de 35 heures par semaine. Selon les cas, les salariés bénéficieront donc d'une augmentation comprise entre 1,7 % (salariés touchant la GMR V) et 5,5 % (salariés ne bénéficiant d'une GMR).

Une hausse insuffisante au regard des besoins

- La hausse du Smic horaire, qui est la plus élevée, n'est que de 0,42 centimes par heure... Elle concernera moins de la moitié des salariés au Smic. Pour tous les autres, l'augmentation sera encore plus faible.
- Le Smic net n'atteint pas 1000 euros par mois. C'est nettement insuffisant, compte tenu de l'augmentation des dépenses incompressibles (logement, assurances, impôts, énergie, etc.) très mal prise en compte dans le calcul de la hausse des prix.

Une masse de bas salaires

- Au 1er juillet 2004, le nombre de salariés touchés par la hausse du Smic a atteint le niveau record de 15,6 %.

- Au total, le ministère du Travail estime à 2 360 000 les salariés payés au Smic dans le secteur privé.

- Sont également payés au Smic :

- 120 000 salariés de l'intérim, 100 000 salariés agricoles, 200 000 salariés du secteur domestique, 450 000 salariés de l'État et des collectivités territoriales.

Soit au total : 3 290 000 salariés.

- La moitié des salariés à temps partiel gagne moins de 750 euros net et un quart moins de 480 euros.
- Dans les branches professionnelles, près de 3/4 des grilles de salaires comportent des minima garantis inférieurs au Smic.

Criantes injustices. Les dividendes versés aux actionnaires des sociétés du Cac 40 ont augmenté de 36,8 % entre 2003 et 2004. Les salaires des dirigeants augmentent de plus de 10 % depuis plusieurs années. Depuis 1993, les cotisations de sécurité sociale des employeurs sur le Smic ont été réduites de 30,2 à 4,2 %. Dans la même période, les cotisations des salariés sont passées de 15 % à 21,36 %.

De nouvelles menaces sur le Smic: Le Medef fait le forcing pour obtenir une remise en cause du Smic, notamment avec son annualisation. Cela permettrait de calculer le Smic en incluant toutes les primes (ancienneté, résultats, sujétions particulières, 13ème mois, etc.) qui jusqu'à présent sont versés en plus.

Le gouvernement fait un pas dans cette direction : un rapport sur l'application du Smic, publié à la fin de l'année, préparera le terrain.

LES PROPOSITIONS DE LA CGT

- **le Smic brut à 1 400 euros, soit 1 100 nets.**

Cette revalorisation du Smic doit se répercuter sur les minima sociaux, sur les retraites, et les revenus des privés d'emploi.

- Interdire les salaires minima de branches inférieurs au Smic

Des négociations salariales doivent s'ouvrir dans les branches et les entreprises pour améliorer les salaires à tous les niveaux.

SYNDICAT CGT DU SITE D'EURALILLE

Eura-Mag
Le magazine des syndiqués CGT du site d'EuraLille
rue Geoffroy St Hilaire
59042 Lille

Téléphone : 06 30 52 69 91
Télécopie : 03 20 62 11 60
Messagerie : vdcgtnord@wanadoo.fr

La parole se libère

Retrouvez-nous sur:

www.cgt.fr
www.udcgtnord.fr
www.ugict.cgt.fr
www.jeunes.cgt.fr
www.librairie-nvo.com

H&M www.lunikcgtthetm.populus.ch
Eram www.cgteramnord.free.fr

Ci contre quelques liens utiles,
n'hésitez pas à vous connecter et
à faire partager.



JE ME SYNDIQUE:

Nom:.....

Prénom:.....

Adresse:.....
.....

Téléphone:/...../...../...../.....

Mel:.....@.....

Entreprise:.....
.....

Ville:.....



CONTACTS:

Syndicat CGT du site Euralille

Tel 06 30 52 69 91
Mel vdcgtnord@wanadoo.fr

Union Locale CGT de Lille

101 bis rue Barthelemy Delespaul
59000 Lille
Tel 03 20 86 11 00

Fédération CGT commerce services

363 rue de Paris
Case 425
93514 Montreuil
Tel 01 48 18 83 19
Mel fd.commerce.services@cgt.fr